



Comune di Nuoro

Ente Capofila
Ufficio di Piano

Distretto di Nuoro

BITTI, DORGALI, FONNI, GAVOI, LULA, MAMOIADA, NUORO, OLIENA, OLLOLAI, OLZAI, ONANI, ONIFERI, ORANI, ORGOSOLO, OROTELLI, ORUNE, OSIDDA, OTTANA, SARULE

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI n. 2 ISTRUTTORI DIRETTIVI – ASSISTENTI SOCIALI (cat. D1)- DA INSERIRE NELL SERVIZIO PUA (PUNTO UNICO DI ACCESSO)

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI SOCIALI DELL' ENTE GESTORE DEI SERVIZI IN FORMA ASSOCIATA

VISTO il D. Lgs. 267/2000, "Testo Unico sull'ordinamento delle Autonomie Locali" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni, così come modificato dal D. Lgs. 150/2009;

VISTO il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246";

VISTO il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

RICHIAMATO l'Accordo di programma stipulato fra i comuni del distretto della Asl di Nuoro, ai sensi del D.G.R. n. 7/5 del 21.02.2006 avente per oggetto "Istituzione del punto Unico di accesso ai servizi alla persona e delle Unità di valutazione territoriale", e del D.G.R. 44/11 del 31.10.2007 avente per oggetto "Progetto di potenziamento dei Punti unici di accesso e delle unità di valutazione territoriale;

RICHIAMATA la D.G.R.15/24 del 13.04.2010 avente per oggetto "Linee Guida sul funzionamento del Punto Unico di Accesso nel processo delle cure domiciliari integrate e nei percorsi socio-sanitari;

RENDE NOTO

ART. 1 OGGETTO

è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e determinato, per anni 1, di n. 2 ISTRUTTORI DIRETTIVI – ASSISTENTI SOCIALI cat. D1 da inserire nel servizio P.U.A. (Punto Unico di Accesso), rinnovabile nel caso di conferma di rifinanziamento della RAS.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata dai Comuni del Distretto anche per altri e diversi incarichi per i quali sia richiesta una professionalità analoga.

Il presente incarico sarà svolto con la supervisione dell'Ufficio di Piano del Distretto di Nuoro.

La sede di lavoro è nei comuni del distretto di Nuoro.

In relazione alla figura professionale di cui sopra, il candidato dovrà essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Assistenti Sociali

1. diploma di laurea in scienze del servizio sociale (classe 6) o laurea specialistica o magistrale nelle classi 57/S (Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali) o altro titolo idoneo all'iscrizione all'albo professionale dell'ordine degli assistenti sociali;
2. iscrizione all'albo professionale dell'ordine degli assistenti sociali Regione Sardegna;
3. Conoscenza del funzionamento integrato dei servizi sociali e socio-sanitari e delle relative norme di riferimento;
4. disponibilità a prestare servizio presso la sede – o le sedi – assegnate (a proprie spese).

ART. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Dipendenti Enti locali.

ART. 3 REQUISITI

L'ammissione al concorso è riservata a coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti a pena di esclusione:

- a) cittadinanza italiana; sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 n. 174;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) idoneità psico-fisica a svolgere continuamente ed incondizionatamente le mansioni proprie del profilo del posto messo a concorso;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d), del D.P.R. n. 3/1957;
- f) immunità da condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possono determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso Pubbliche Amministrazioni;
- g) per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare, ai sensi dell'art. 4 del DPR n. 237 del 14.02.1964.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto equipollenza a quelli italiani, rilasciata dalle competenti autorità. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo stesso tradotto ed autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando gli estremi del riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione.

I requisiti previsti da questo articolo devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, di effettuare l'accertamento in ordine alle dichiarazioni rese in merito al possesso dei requisiti di ammissione.

L'accertamento di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla graduatoria dei concorrenti, fermo restando che le dichiarazioni false, rese sotto la responsabilità del dichiarante, comporteranno la segnalazione alla competente Autorità Giudiziaria per l'applicazione delle relative sanzioni penali, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

ART. 4 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti devono presentare apposita domanda in carta semplice, datata e sottoscritta a pena di inammissibilità, secondo lo schema allegato al presente bando di selezione, nella quale, sotto la loro personale responsabilità ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e successive integrazioni e modificazioni, sono tenuti a dichiarare:

- Cognome, nome, luogo e data di nascita;
- Codice fiscale;
- la residenza e/o domicilio;
- di essere cittadino/a italiano/a o di essere in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 3 lett. a);

- il Comune d'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di essere in possesso del titolo richiesto dal bando specificando l'esatta indicazione dell'autorità che lo ha rilasciato, della data in cui è stato conseguito e della votazione finale;
- di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica a svolgere continuamente e incondizionatamente le mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire;
- la posizione nei confronti degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- di non aver riportato condanne penali (ovvero le eventuali condanne riportate, ovvero gli eventuali carichi pendenti);
- di non aver prestato servizi presso Pubbliche Amministrazioni risolti per destituzione o dispensa per persistente insufficiente rendimento e di non essere stata/o dichiarata/o decaduta/o da un impiego statale;
- il titolo di studio posseduto indicando chiaramente l'istituto, l'anno di conseguimento e la votazione riportata;
- di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del presente bando di selezione;
- la lingua straniera scelta tra inglese, francese o spagnolo per il colloquio orale;
- che le informazioni inserite nel curriculum vitae corrispondono al vero;
- di essere, eventualmente, in possesso di titoli, previsti dalle vigenti norme di legge, che danno luogo a preferenza (Allegato A del facsimile della domanda di partecipazione). La mancata indicazione nella domanda di tali titoli comporta l'automatica esclusione dei relativi benefici;
- servizi prestati presso altre PP. AA. o cooperative sociali gestori di pubblici servizi sociali di almeno due anni indicando la durata, la denominazione dell'Amministrazione, la tipologia contrattuale, nonché i motivi della conclusione del rapporto di lavoro;
- di essere disponibile a prestare il servizio presso la sede o le sedi del distretto assegnate;
- di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D. Lgs. 196/2003 esprimendo il consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati anche con strumenti informatici per gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale;
- l'indirizzo, il recapito telefonico ed eventuale numero di fax, presso i quali ricevere le comunicazioni inerenti il concorso nonché l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Al fine della validità della dichiarazione sostitutiva di certificazioni, ai sensi del d.p.r. n. 445/2000, annessa alla domanda di partecipazione, alla stessa deve essere allegata fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

Dovranno essere allegati alla domanda:

- *fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;*
- *curriculum professionale (in versione europea) sul quale dovrà essere riportata e sottoscritta la seguente dicitura: "Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali previste dalla vigente normativa nel caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti ed uso di atti falsi, dichiara che quanto sopra corrisponde al vero e di essere a conoscenza che l'Amministrazione Comunale di Nuoro potrà verificare la veridicità e l'autenticità delle dichiarazioni rese"*
- *Ricevuta comprovante l'avvenuto versamento all'Amministrazione Comunale di Nuoro tramite c/c postale n. 10519080 della somma di € 3,83 per tassa concorso con indicazione quale causale di versamento "Tassa per l'ammissione alla selezione per la formazione di un elenco di candidati idonei finalizzato all'assunzione di n. 2 assistenti sociali per il servizio PUA (Punto Unico di Accesso);"*
- *Da tutti i titoli che il candidato ritenga opportuno presentare nel suo interesse.*

ART. 5 TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno presentare apposita domanda di ammissione alla selezione, secondo lo schema allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Nuoro

(www.comune.nuoro.it), e sui siti istituzionali dei Comuni del Distretto, a mano o con racc. A/R all'Ufficio Protocollo del Comune di Nuoro, entro 15 giorni dal giorno successivo della data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Per le domande in qualsiasi forma inviate farà fede la data di ricevimento da parte dell'Ufficio ricevente. Non farà fede il timbro postale.

Le domande prive di sottoscrizione o pervenute oltre il termine suddetto o presentate con modalità diverse da quelle indicate dal bando comportano l'esclusione dalla selezione.

L'amministrazione non si assume nessuna responsabilità per la mancata ricezione delle istanze di partecipazione, per cause non imputabili all'Amministrazione stessa.

E' facoltà dell'Amministrazione prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione. Di tale provvedimento viene data pubblicità con le stesse modalità utilizzate per la pubblicità del bando. E' facoltà dell'Amministrazione procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di riapertura avviene con le stesse modalità di pubblicazione del bando.

E' facoltà dell'Amministrazione procedere con provvedimento motivato alla revoca del bando in qualsiasi momento del procedimento concorsuale. Il provvedimento deve essere comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse.

ART. 6 ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Comporta l'esclusione dalla selezione la mancanza dei requisiti generali, nonché di quelli specifici di cui all'art. 3 del presente Bando.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

1) l'omissione nella domanda:

- ~ del cognome, nome, residenza o domicilio del candidato;
- ~ dell'indicazione della selezione alla quale s'intende partecipare;
- ~ della firma del candidato a sottoscrizione della domanda stessa;

2) la trasmissione della domanda fuori dai termini stabiliti dal bando;

3) mancanza dei requisiti richiesti dal bando.

Qualora l'Amministrazione rilevi omissioni od imperfezioni sanabili, il/la candidato/a verrà invitato/a a provvedere alla regolarizzazione delle stesse. Nel caso che il/la candidato/a non regolarizzi la domanda di partecipazione entro il termine accordato, sarà escluso/a dalla procedura concorsuale.

ART. 7 PRESELEZIONE

Il Comune di Nuoro, nell'eventualità in cui il numero delle domande di partecipazione alla selezione sia superiore a 50, si riserva la facoltà di procedere a preselezione mediante prova selettiva con test a risposta multipla su argomenti inerenti la cultura generale e le materie d'esame. La preselezione non costituisce prova d'esame e non concorre, quindi, alla formazione della valutazione complessiva.

Il diario della preselezione, con l'indicazione della data, dell'ora e della sede in cui la medesima avrà luogo, verrà affisso all'Albo Pretorio del Comune di Nuoro almeno 15 giorni prima della sua effettuazione e nel sito ufficiale del Comune di Nuoro (www.comune.nuoro.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati sono tenuti a presentarsi alla data e presso la sede di esame indicata nel diario muniti di idoneo e valido documento di riconoscimento.

Effettuata la preselezione verrà formulata apposita graduatoria. Avranno superato la prova preselettiva e potranno quindi accedere al colloquio, i primi 30 candidati che avranno riportato il miglior punteggio; saranno inoltre ammessi coloro che avranno riportato uguale punteggio dell'ultimo candidato utilmente collocato.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio sarà pubblicato nell'Albo Pretorio e nel sito istituzionale del Comune di Nuoro.

ART. 8 CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La valutazione dei titoli per la formazione della graduatoria sarà effettuata da apposita Commissione che avrà a disposizione 40 punti in totale per la valutazione dei titoli (studio e servizio) e del Curriculum.

Modalità di attribuzione del punteggio

Il punteggio massimo, di complessivi trenta punti, viene ripartito nei seguenti quattro gruppi:

Gruppo I	Titoli di studio	10 punti
Gruppo II	Titoli di servizio	12 punti
Gruppo III	Titoli vari	6 punti
Gruppo IV	Curriculum	2 punti
Colloquio		10 punti

L'attribuzione del punteggio riservato al I Gruppo (Titoli di studio - **max 10 punti**), sarà effettuata secondo i seguenti criteri:

Voto di Laurea e relativo punteggio

66.0	0.0
67.0	0.2
68.0	0.4
69.0	0.6
70.0	0.8
71.0	1.0
72.0	1.2
73.0	1.4
74.0	1.6
75.0	1.8
76.0	2.0
77.0	2.3
78.0	2.5
79.0	2.7
80.0	2.9
81.0	3.1
82.0	3.3
83.0	3.5
84.0	3.7
85.0	3.9
86.0	4.1
87.0	4.3
88.0	4.5
89.0	4.7
90.0	4.9
91.0	5.1
92.0	5.3
93.0	5.5
94.0	5.7
95.0	5.9
96.0	6.1
97.0	6.3
98.0	6.5
99.0	6.7
100.0	7.0
101.0	7.2
102.0	7.4
103.0	7.6
104.0	7.8
105.0	8.0
106.0	8.2
107.0	8.4
108.0	8.6
109.0	8.8
110.0	9.0
110 e lode	10.0

L'attribuzione del punteggio riservato al II Gruppo (Titoli di Servizio - max 12 punti) sarà effettuata nel seguente modo:

- 1) Servizio prestato presso Enti pubblici e privati per un massimo di anni 6:
 - in qualità di Assistente Sociale punti 0,50 per ogni trimestre di servizio nel lavoro nell'area della disabilità;
 - in qualità di Assistente Sociale punti 0,25 per ogni trimestre di servizio nei servizi sociali.

Il punteggio riservato al III Gruppo (Titoli vari max 10 punti) sarà ripartito, nel seguente modo:

Specializzazioni, Master, Pubblicazioni, Frequenza corsi di perfezionamento attinenti al posto messo a concorso:

- punti 4 per corsi su materie attinenti il posto messo a concorso, della durata minima di 6 mesi, con riconoscimento universitario e con esame finale;
- punti 0,75 per pubblicazione attinenti il posto messo a concorso;
- punti 0,50 per frequenza corso attinenti il posto messo a concorso di durata non inferiore a tre giorni, fino a un massimo di 2,50.

Il punteggio riservato al IV Gruppo (Curriculum professionale - max 2 punti)

Tenendo conto di quanto disposto dal Regolamento, sarà così ripartito:

- a) punti 1 complessivo livello culturale buono;
- b) punti 2 complessivo livello culturale ottimo.

ART. 9 PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un colloquio e verterà sui seguenti argomenti:

- organizzazione assistenziale e sanitaria dei servizi sociali comunali;
- metodi e tecniche di servizio sociale;
- testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- conoscenza del funzionamento integrato dei servizi sociali e sociosanitari e delle relative norme di riferimento;
- conoscenze informatiche e office automation e Web in relazione alla gestione dei servizi sociali;
- elementi di conoscenza sul servizio sanitario nazionale;
- discussione di un caso pratico: integrazione servizi socio-sanitari;
- per la prova in lingua straniera: traduzione orale di un breve testo.

La prova orale si intenderà superata dai concorrenti che avranno ottenuto il punteggio minimo di 21/30.

La prova avrà luogo il venerdì 15.07.2011 a partire dalle ore 9.00, presso la Sala di Rappresentanza del Comune di Nuoro. L'elenco dei concorrenti ammessi alla prova sarà pubblicato all'albo pretorio e sul sito internet del Comune di Nuoro www.comune.nuoro.it a decorrere dal 05.07.2011

ART. 10 GRADUATORIE

La graduatoria dei vincitori della selezione sarà pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio dei Comuni del Distretto e della ASL n. 3, e sul sito internet dell'Amministrazione comunale di Nuoro in qualità di Ente gestore, evidenziando che dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria degli idonei, formulata sulla base della somma dei punteggi assegnati ai titoli e alla prova orale, rimarrà efficace per un termine di 3 anni dalla data della sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatte salve eventuali modifiche di legge. La graduatoria verrà approvata con determinazione dirigenziale e pubblicata per un periodo di 15 giorni.

In caso di due o più concorrenti collocati ex aequo, si deve tener conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487, integrato con D.P.R. 30.10.1996, n. 693. Qualora persistesse la condizione di parità, sarà preferito il più giovane di età.

ART. 11 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Amministrazione garantisce che i dati personali forniti dai candidati verranno trattati ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003, al fine di attuare gli obblighi e compiti strettamente connessi allo svolgimento ed alla conclusione della selezione, nonché per l'attivazione e conclusione della procedura d'assunzione.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla selezione.

Il trattamento dei dati sarà effettuato con modalità atte ad assicurare il rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali e della dignità degli interessati.

I dati raccolti non formeranno oggetto di diffusione o comunicazione al di fuori delle ipotesi precitate. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 della Legge 196/2003 nei confronti del titolare o del responsabile, anche per il tramite di un incaricato del trattamento dei dati personali.

ART. 12 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento concorsuale di cui al presente bando è il Dirigente dell'Ente Gestore dei servizi in forma associata.

ART. 13 DIRITTO DI ACCESSO

Ai candidati è garantito il diritto di accesso alla documentazione inerente il procedimento concorsuale, ai sensi degli articoli 1 e 2 del D.P.R. 352/92.

ART. 14 NORME FINALI

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e le precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico degli incarichi professionali messi a bando.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento al codice civile ed alle norme vigenti per gli incarichi di consulenza, di collaborazione occasionale e di collaborazione coordinata e continuativa.

Il Dirigente dell'Ente gestore, su proposta della Conferenza di Servizio, si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Per informazioni in ordine alla presente procedura rivolgersi:

- alla Segreteria dell'Ufficio di Piano del Distretto di Nuoro, presso la Provincia di Nuoro nei giorni lunedì e giovedì mattina (tel. 0784/238722 – 0784/238704 - fax 0784/238745).
- all'Ufficio Amministrativo del Settore Servizi Sociali, presso il Comune di Nuoro, il lunedì, mercoledì e venerdì dalle ore 11.00 alle ore 13.00, il martedì dalle ore 15.30 alle ore 17.00 (tel. 0784/216720 – fax 0784/216718 – e-mail amministrativo.ss@comune.nuoro.it).

Il Dirigente dell'Ente Gestore
Comune di Nuoro

ALLEGATO - TABELLA PREFERENZE

D.P.R. 09.05.1994, n. 487, art. 5, commi 4 e 5 (estratto)

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.