



# COMUNE DI GAVOI

Provincia di Nuoro

AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER IL PASSAGGIO ECONOMICO DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA C e D – DECORRENZA ECONOMICA 01/01/2018.

## LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE

Con riferimento alle norme contrattuali che disciplinano la progressione economica interna alla categoria:

- Articoli 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999;
- Articolo 35 del CCNL 22 gennaio 2004;
- Articolo 9 del CCNL 11 aprile 2008;
- CCDI del 17/12/2014 per il biennio normativo 2014 – 2015, confermato per l'anno 2016 dal CCDI del 21/11/2016 e per l'anno 2017 dal CCDI del 30/10/2017, e per l'anno 2018 dal CCDI del 26/03/2018;
- Deliberazione di G.C. n. 175 in data .29/12/2011 di approvazione del Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale;
- CCDI del 26/03/2018 di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018;
- Il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;
- Le disposizioni previste all'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009;

## RENDE NOTO

Che è indetta una pubblica selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza economica 01/01/2018, destinate nella percentuale del 28% del personale in servizio al 01/01/2018 nelle categoria C e D;

### 1. Numero di posizioni messe a bando

Per ciascuna categoria sono messe a bando il seguente numero di posizioni:

| CATEGORIA | NUMERO DI DIPENDENTI PRESENTI AL 01.01.2017 | NUMERO POSIZIONI MESSE A BANDO | POSIZIONI ECONOMICHE DA MIGLIORARE |
|-----------|---|--------------------------------|------------------------------------|
| C         | 8   | 3                              | C2, C3                             |
| D         | 4   | 2                              | D5, D6                             |

### 2. Requisiti di ammissione

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti inquadrati nella categoria C e D in servizio alla data del 01/01/2018 in possesso dei seguenti requisiti:

- o Un anzianità minima pari a 24 mesi maturata nel comparto della posizione economica in godimento, ai sensi dell' art. 9 del CCNL del 11/04/2008;
- o Valutazione triennale 2015 -2017 per ogni anno del triennio di riferimento con punteggio almeno pari al 90%;
- o Non aver riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel triennio precedente;

### 3. Procedura di selezione

Sulla base dei criteri stabiliti dalla delegazione trattante e dal CCDI del 17/12/2014 per il biennio normativo 2014 -2015, confermato in data 21/11/2016 anche per l'annualità 2016, per l'anno 2017

dal CCDI del 30/10/2017 e per l'anno 2018 dal CCDI del 26/03/2018, sarà valutato per le categorie C da parte del Responsabile del Servizio AA.GG. e Personale e per le categorie D da parte del segretario Comunale, gli elementi indicati al punto 1;

Ai fini della selezione si sommeranno i punteggi ottenuti per ogni singolo anno per il triennio a cui si riferisce la progressione economica, relativi alle schede annuali di valutazione. A parità di punteggio saranno seguiti in ordine i seguenti criteri:

1. Punteggio più alto ottenuto nel corso del triennio;
2. Valutazione più elevata conseguita nell'ultimo anno preso in considerazione nella selezione;
3. Sorteggio.

Nel caso in cui non vi sia personale in possesso dei requisiti di cui sopra, viene presa in considerazione la valutazione ottenuta nell'arco dei 5 anni precedenti e ha ottenuto almeno tre valutazioni superiori al 90%;

Il personale interessato è invitato produrre all'ufficio personale eventuali atti e documenti che ritengono utili ai fini della valutazione.

#### **4. Presentazione della Domanda**

Il personale dipendente interessato alla progressione economica è invitato a produrre all'ufficio protocollo apposita domanda, utilizzando il modulo allegato, integrata di eventuali atti, documenti e/o memorie validi per la dimostrazione degli elementi di cui al precedente punto 1, **entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 10/04/2018;**

#### **5. Avvertenze Generali e Trattamento Dei Dati Personali.**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dallo specifico Regolamento Comunale. Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

#### **6. Responsabile del procedimento.**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Adelina Rocca, Responsabile del Servizio AA.GG. e Personale.

#### **7. Pubblicazione.**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet [www.comune.gavoi.nu.it](http://www.comune.gavoi.nu.it) e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

#### **8. Norme Di Rinvio.**

Per quanto non previsto nel presente bando, valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali e quelle normative e regolamentari vigenti.

**Gavoi, 26/03/2018**

**LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Dott. ssa Adelina Rocca**