

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- Una delle principali novità contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, è l'attivazione di un ciclo generale di gestione della performance, volto a consentire alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento della prestazione e dei servizi resi e realizzare il passaggio dalla cultura di mezzi a quella di risultati con l'obiettivo di produrre un tangibile miglioramento della performance delle amministrazioni pubbliche;
- L'art. 7 del suddetto decreto prevede che ciascun'amministrazione debba valutare annualmente la performance organizzativa e individuale adottando a tal fine apposito Sistema di valutazione;

PREMESSO che:

1. Con decreti sindacali in data 29/06/2010 Prot. N. 2553 e n. 2555 sono stati confermati con decorrenza 01/06/2010 e sino al termine del mandato del Sindaco, i Responsabili di Area titolari di posizioni organizzative presso il Comune di Gavoi, i sotto elencati dipendenti:
 - Ing. Porcu Pasqua (Pos. Econ. D4) Responsabile del Servizio Tecnico Manutentivo;
 - Rag. Buttu Angelo (Pos. Econ. D4) Responsabile del Servizio Finanziario;
2. Con decreto sindacale in data 29/09/2010 Prot. N. 3897 è stata nominata con decorrenza 01/10/2010 e sino al termine del mandato del Sindaco, la dipendente Dott.ssa Rocca Adelina (Pos. Econ D4) Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale;

CHE con delibera di Giunta Comunale n. 175 del 29/12/2011 si approvava la nuova metodologia di valutazione delle posizioni organizzative, del personale dei livelli e del Segretario Comunale dell'ente proposta dal nucleo di valutazione;

RICHIAMATO l'art. 10, comma 3, del C.C.N.L. 1998/2001 per il comparto Autonomie Locali e verificato che ai Responsabili delle posizioni organizzative va corrisposta, a seguito di positiva valutazione annuale, un'indennità annua di risultato da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

RICHIAMATO l'art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali che dispone che ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati, per un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili;

PRECISATO che secondo la nuova metodologia di valutazione del personale:

- Per la conseguente erogazione del salario accessorio dei responsabili di P.O., la competenza della valutazione è in capo all'NIV;
- Demanda al Sindaco, su proposta del Nucleo, la valutazione del Segretario comunale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato,

VISTO il Decreto Sindacale del 13/04/2011 prot. N. 1636 di nomina del Nucleo Indipendente di Valutazione per il triennio 2011-2013;

VISTI:

- Il Piano degli obiettivi e della Performance per l'anno 2012 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 27/09/2012;
- Il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.M. n. 28 del 31/03/2011, il quale prevede che il sistema di valutazione delle performance rientra nella competenza del NIV ai sensi dell'art. 30 co. 3 e art. 7 co. 2 del D.Lgs. 150/2009;

- I verbali del Nucleo di Valutazione n. 1, 2a, 2b, 2c e n. 3 del 10/04/2013, agli atti relativi alla valutazione dei risultati di performance organizzativa e individuale nonché dei comportamenti organizzativi sia del Segretario Comunale che dei responsabili delle posizioni organizzative anche al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2012;

RITENUTO di prendere atto di quanto espresso dal Nucleo di Valutazione e di demandare al Responsabile del Settore Personale la liquidazione delle spettanze;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Responsabile del Servizio AA.GG. sulla regolarità tecnica e del Responsabile del Servizio Finanziario sulla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

UNANIME;

DELIBERA

Per i motivi indicati in premessa e che quivi s'intendono integralmente riportati:

DI PRENDERE ATTO dei verbali del Nucleo di Valutazione del Comune di Gavoi n. 1, 2a, 2b, 2c e 3 del 10/04/2013 agli atti dell'ufficio segreteria, relativi alla valutazione dei risultati di performance organizzativa e individuale nonché dei comportamenti organizzativi del Segretario Comunale e dei Responsabili delle posizioni organizzative anche al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2012, approvando le relazioni di valutazione dei Responsabili di Area, parte integrante di detti verbali;

DI DARE ATTO che gli obiettivi assegnati al Segretario Comunale e ai Responsabili sono stati raggiunti e che agli stessi compete, sulla base del sistema di valutazione adottato:

- Al Segretario comunale il pagamento dell'indennità di risultato nella misura massima, il 10% del monte salari anno 2012;
- Alle P.O. il pagamento dell'indennità di risultato nella misura massima (25%) prevista dai contratti collettivi di categoria;

DI INCARICARE il Segretario comunale del compito di procedere alla consegna dei risultati della valutazione per l'anno 2012 ai diversi titolari di posizione organizzativa;

DI INCARICARE il Responsabile dell'Area Personale dell'adozione degli atti occorrenti alla liquidazione della retribuzione di risultato nonché della pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente del verbale n.3 relativo alla **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l' anno 2012;**

DI DARE ATTO che la presente con successiva votazione e all'unanimità dei voti favorevoli è resa esecutiva con effetto immediato.