

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il C.C.N.L. sottoscritto il 31/03/1999 recante il nuovo sistema di classificazione del personale degli EE.LL:

VISTI, in particolare, gli artt. 8 e 10 del C.C.N.L. 31/03/1999 i quali disciplinano in materia di Posizioni Organizzative quali posizioni di lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

VISTA la delibera della G.C. n. 204 del 21/10/1999 con la quale sono state istituite, ai sensi degli articoli precitati, n. 3 aree di posizione organizzativa:

- ▶ Area Amministrativa
- ▶ Area Finanziaria
- ▶ Area Tecnica

VISTA la delibera della G.C. n. 28 del 31/03/2011 con la quale è stato approvato il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che dispone l'articolazione della struttura organizzativa nei seguenti tre servizi:

- ▶ Servizio Affari Generali e Amministrativi;
- ▶ Servizio Finanziario, Ragioneria, Bilancio, Commercio e tributi
- ▶ Servizio Tecnico manutentivo;

Dato atto:

- che con delibera G.C. n. 8 del 26/01/2000 si determinava, altresì, la retribuzione di posizione, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. 31/03/1999, spettante ai titolari delle posizioni organizzative;

- che, a far data dal 28/01/2011 con decreto del Sindaco n. 450 si riconosceva al Responsabile dell'Area Finanziaria una maggiorazione di € 3.600,00 annue rispetto alla indennità di posizione come determinata con delibera G.C. 8/2000 precitata, essendo stata attribuita al medesimo la Responsabilità del SUAP;

- che con delibera G.C. n. 175 del 29/12/2011 è stata approvata la nuova metodologia di valutazione del personale e graduazione delle posizioni organizzative;

- che la suddetta metodologia prevede la graduazione delle posizioni organizzative in ragione della complessità delle funzioni di competenza delle rispettive posizioni organizzative e delle relative responsabilità

- che questa amministrazione ha valutato la necessità di far rilevare dal Nucleo di valutazione interna nominato con delibera G.C. n. 58 del 11/05/2010 la pesatura delle posizioni organizzative secondo la metodologia approvata formalmente con delibera G.C. n. 175 del 29/12/2011;

Vista la proposta di determinazione della graduazione delle posizioni organizzative formulata dal Nucleo interno di valutazione dell'Ente, come risulta dal verbale n. 4 della seduta in data 03.11.2011, in atti, e come di seguito riassunta:

<i>DETERMINAZIONE DELLE FASCE DI APPARTENENZA A REGIME</i>			
FASCIA DI APPARTENENZA	VALORI Di RIFERIMENTO	PESO OTTENUTO	UNITA' ORGANIZZATIVE
<i>I</i>	<i>>1500</i>	<i>1703,75</i>	Area Tecnica
		<i>1560,23</i>	Area Amministrativa
<i>II</i>	<i>1200-1499</i>	<i>1344,36</i>	Area Finanziaria
<i>III</i>	<i>1000-1199</i>		

Ritenuto dover prendere atto dell'esito dell'analisi effettuata dal Nucleo di valutazione sulla base della metodologia di cui sopra;

Considerato che il valore economico delle posizioni viene determinato dall'Amministrazione Comunale, oltrechè sui risultati delle pesature, altresì, tenendo conto della complessità della realtà di questo Comune, nonché dei vincoli in materia di contenimento delle spese di personale e della capacità di spesa dell'Ente;

Considerato, altresì, che con propria precedente delibera n. 133 in data odierna è stata adottata una modifica alla organizzazione dei servizi in conseguenza della attribuzione della Responsabilità di un Servizio (SUAP) ad un Assessore Comunale ai sensi dell'art. 53 comma 3 della L. 388/2000 e ss.mm.ii.;

Ritenuto di impartire direttive al Sindaco per la determinazione della retribuzione di posizione annua in € 9.300,00 per ciascuna Area, pari alla misura già determinata precedentemente alla modifica organizzativa relativa al servizio SUAP che ne prevedeva la assegnazione all'Area Finanziaria, riservandosi, in ogni caso, ulteriori valutazioni in merito;

Ritenuto inoltre di confermare l'ammontare della retribuzione di risultato, spettante ai titolari delle suddette posizioni organizzative in funzione del conseguimento degli obiettivi assegnati, nella misura del 25% della relativa retribuzione di posizione;

Dato atto che la presente deliberazione costituisce atto di indirizzo da parte della Giunta al Sindaco ai fini della adozione dei Decreti di determinazione delle indennità di posizione;

CON voto unanime favorevole espresso nelle forme di legge;

DELIBERA

Di prendere atto dell'esito dell'analisi effettuata dal Nucleo di valutazione relativamente alla graduazione delle posizioni organizzative delle aree Amministrativa, tecnica e finanziaria come risultante da verbale n. 4 del 03/11/2011 in atti, e come di seguito riassunta:

<i>DETERMINAZIONE DELLE FASCE DI APPARTENENZA A REGIME</i>			
<i>FASCIA DI APPARTENENZA</i>	<i>VALORI Di RIFERIMENTO</i>	<i>PESO OTTENUTO</i>	<i>UNITA' ORGANIZZATIVE</i>
<i>I</i>	<i>>1500</i>	<i>1703,75</i>	<i>Area Tecnica</i>
		<i>1560,23</i>	<i>Area Amministrativa</i>
<i>II</i>	<i>1200÷1499</i>	<i>1344,36</i>	<i>Area Finanziaria</i>
<i>III</i>	<i>1000÷1199</i>		

Di impartire direttiva al Sindaco per la determinazione, a decorrere dal 01.12.2012, della retribuzione di posizione annua per ciascuna Area nella misura di € 9.300,00, pari alla misura già determinata precedentemente alla modifica organizzativa relativa al servizio SUAP che prevedeva la assegnazione del medesimo all'Area Finanziaria, riservandosi ulteriori valutazioni in merito;

Di demandare al Sindaco l'adozione degli atti conseguenti;

Di dichiarare con separata unanime votazione unanime espressa il presente atto immediatamente eseguibile a tutti gli effetti,