

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- Una delle principali novità contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, è l'attivazione di un ciclo generale di gestione della performance, volto a consentire alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento della prestazione e dei servizi resi e realizzare il passaggio dalla cultura di mezzi a quella di risultati con l'obiettivo di produrre un tangibile miglioramento della performance delle amministrazioni pubbliche;
- L'art. 7 del suddetto decreto prevede che ciascun'amministrazione debba valutare annualmente la performance organizzativa e individuale adottando a tal fine apposito Sistema di valutazione;

PREMESSO che:

1. Con decreti sindacali in data 29/06/2010 Prot. N. 2553 e n. 2555 sono stati confermati con decorrenza 01/06/2010 e sino al termine del mandato del Sindaco, i Responsabili di Area titolari di posizioni organizzative presso il Comune di Gavoi, i sotto elencati dipendenti:
 - Ing. Porcu Pasqua (Pos. Econ. D4) Responsabile del Servizio Tecnico Manutentivo;
 - Rag. Buttu Angelo (Pos. Econ. D4) Responsabile del Servizio Finanziario;
2. Con decreto sindacale in data 29/09/2010 Prot. N. 3897 è stata nominata con decorrenza 01/10/2010 e sino al termine del mandato del Sindaco, la dipendente Dott.ssa Rocca Adelina (Pos. Econ D4) Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale;

CHE con delibera di Giunta Comunale n. 175 del 29/12/2011 si approvava la nuova metodologia di valutazione delle posizioni organizzative, del personale dei livelli e del Segretario Comunale dell'ente proposta dal nucleo di valutazione;

RICHIAMATO l'art. 10, comma 3, del C.C.N.L. 1998/2001 per il comparto Autonomie Locali e verificato che ai Responsabili delle posizioni organizzative va corrisposta, a seguito di positiva valutazione annuale, un'indennità annua di risultato da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

PRECISATO che secondo la nuova metodologia di valutazione del personale, per la conseguente erogazione del salario accessorio e dell'indennità di risultato dei responsabili di P.O., la competenza della valutazione è in capo all'NIV;

VISTO il Decreto Sindacale del 13/04/2011 prot. N. 1636 di nomina del Nucleo Indipendente di Valutazione per il triennio 2011-2013;

VISTI:

- Il Piano degli obiettivi e della Performance per l'anno 2011 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 07/10/2011;
- Il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.M. n. 28 del 31/03/2011, il quale prevede che il sistema di valutazione delle performance rientra nella competenza del NIV ai sensi dell'art. 30 co. 3 e art. 7 co. 2 del D.Lgs. 150/2009;
- I verbali del Nucleo di Valutazione n. 1°, 1b, 1,c e 2 del 25/07/2012 relativi alla valutazione dei risultati di performance organizzativa e individuale nonché dei comportamenti organizzativi dei responsabili delle posizioni organizzative anche al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2011;

RITENUTO di prendere atto di quanto espresso dal Nucleo di Valutazione e di demandare al Responsabile del Settore Personale la liquidazione delle spettanze;

UNANIME;

DELIBERA

Per i motivi indicati in premessa e che quivi s'intendono integralmente riportati:

DI PRENDERE ATTO dei verbali del Nucleo di Valutazione del Comune di Gavoi n. 1°, 1b, 1c, e n. 2 del 25/07/2012 agli atti dell'ufficio segreteria, relativi alla valutazione dei risultati di performance organizzativa e individuale nonché dei comportamenti organizzativi dei responsabili delle posizioni organizzative anche al fine del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2011, approvando le relazioni di valutazione dei Responsabili di Area, parte integrante di detto verbale;

DI DARE ATTO che gli obiettivi assegnati ai Responsabili sono stati raggiunti e che agli stessi compete, sulla base del sistema di valutazione adottato, il pagamento dell'indennità di risultato nella misura massima (25%) prevista dai contratti collettivi di categoria;

DI INCARICARE il Segretario comunale del compito di procedere alla consegna dei risultati della valutazione per l'anno 2011 ai diversi titolari di posizione organizzativa;

DI INCARICARE il Responsabile dell'Area Personale dell'adozione degli atti occorrenti alla liquidazione della retribuzione di risultato;

DI DARE ATTO che la presente con successiva votazione e all'unanimità dei voti favorevoli è resa esecutiva con effetto immediato.