

Comune di Gavoi
Nucleo di Valutazione

Alla Dott.ssa Teresa Gattu

Verbale n° 1/2013

Gavoi, li 10.04.2013

Oggetto: Valutazione della Performance del Segretario Comunale - Anno 2012

Nel giorno 10 aprile 2013 alle ore 9.00 presso il palazzo comunale del Comune di Gavoi, il Nucleo di Valutazione composto da:

COMPONENTE		Presente	Assente
Dr. Giovanni Porcu	Sindaco - Presidente	X	
Dr. ssa Graziella Mellino	Componente	X	

IL Nucleo di Valutazione

Visto Part. 42, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali, recante "Retribuzione di risultato", che testualmente sancisce che:

- 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*
- 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti ... si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati;*

Visto il D. Lgs 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

Vista la Del. G.C.175 del 29.12.2011 di approvazione della metodologia di valutazione della Performance, adeguata ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, che demanda al Sindaco, su proposta del Nucleo, la valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;

DISPONE

Valutato il Segretario Comunale Dott.ssa Teresa Gattu, come da scheda allegata, per l'anno 2012, di autorizzare il pagamento dell'indennità di risultato nella misura massima avendo ottenuto un esito di **94,19**;

Di dare mandato al Responsabile del servizio di predisporre il provvedimento di liquidazione.

Il Nucleo di Valutazione

Dr. Giovanni Porcu - Sindaco - Presidente
Dr.ssa Graziella Mellino - Componente



VALUTAZIONE PERFORMANCE DEL SEGRETARIO

ESITO COMPLESSIVO

94,19

Comportamenti Professionali	Oggetto della misurazione	Peso %	Valori Rilevati (%)	Valutazione del comportamento - Valori rilevati				
				1	2	3	4	5
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e apicali e dipendenti	Regolamenti, interpretazione norme, predisposizione atti e appalti, aggiornamento giuridico a favore del personale dell'Ente	100	98					
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e apicali	Tempi di risposta sulle variabili precedenti	15	95					
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. 267/00	Competenza a risolvere le variabili precedenti	15	95					
Capacità di innovare e stimolare tecnologicamente e proceduralmente l'Ente	Introduzione efficiente dei sistemi informativi e tecnologici; semplificazione procedure	3	95					
Capacità di attribuire i ruoli e i compiti ai collaboratori	Programmazione, valorizzazione, monitoraggio e controllo	15	90					
Capacità di motivare e risorse umane	Gestione dei conflitti, valorizzazione, capacità di essere esempio	8	92					
Attenzione ai bisogni espressi dall'utenza (inteso anche il cliente interno)	Capacità di ascolto apertura mentale, capacità di attivarsi	8	95					
Capacità e disponibilità a rappresentare e tutelare l'Ente con altre istituzioni	Rappresentanza istituzionale e non legale	10	93					
Disponibilità e capacità ad espletare compiti ed attribuzioni diverse	Raggiungimento obiettivi specifici quale responsabile servizi vari	8	95					
TOTALE PESO COMPORTAMENTI PROFESSIONALI		Totale	96					
		Media	94,19					
				0	0	0	14	81

Valutazione del comportamento - Valori rilevati

Eccellente
Buono
Migliorabile
Non soddisfacente
Inadeguato

91% ÷ 100%
71% ÷ 90%
51% ÷ 70%
21% ÷ 50%
0 ÷ 20%