

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 ed in particolare l'art. 89, comma 5 e l'art. 91 in forza dei quali alla Giunta Comunale compete la definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni recante "Testo Unico sul pubblico impiego" ed, in particolare, l'art. 6, comma 4-bis introdotto dall'art. 35 del citato D.Lgs. n. 150/2009 e l'art. 16, comma 1 lett. a-bis), introdotto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 150/2009, che disciplinano in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche;

DATO ATTO che il programma triennale delle assunzioni costituisce, ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, allegato degli atti di programmazione economico-finanziaria;

DATO ATTO che il Comune di Gavoi, in quanto comune con popolazione superiore a 1000 abitanti, è assoggettato a decorrere dall'esercizio 2013 alla disciplina sul Patto di Stabilità Interno;

VISTA la vigente normativa in materia di assunzioni negli Enti Locali assoggettati al Patto di Stabilità ed, in particolare:

- il comma 557 dell'articolo 1 della L. 27.12.2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007) il quale prevede che gli Enti Locali soggetti al patto di stabilità assicurano la riduzione della spesa del personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative;
- l'art. 76, commi 5 e 6, del D.L. n. 112/08, convertito in legge n. 133/2008, il quale dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa;
- l'art. 76, comma 4, del D.L. n. 112/08, convertito in legge n. 133/2008, il quale dispone che in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente e' fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;
- l'art. 76, comma 7, DL 112/2008 come riformulato dall'art. 14, comma 9, DL 78/2010 e dall'art. 1 comma 118, L 220/2010 (a decorrere dal 1/1/2011) e dall'art. 20, comma 9, DL 98/2011 e dall'art. 4, comma 103, L 183/2011 (a decorrere dal 1/1/2012) e dall'art. 4-ter, comma 10, L. 44/2012 (a decorrere dal 29/4/2012) in forza dei quali gli enti locali soggetti al patto di stabilità "possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, l'onere per le assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale è calcolato nella misura ridotta del 50 per cento; le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale previsto dal primo periodo del presente comma ..Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 40 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo dall'articolo 21, comma 3, lettera b), L. 42/2009; in tal caso le disposizioni di cui al secondo periodo trovano applicazione solo in riferimento alle assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di istruzione pubblica e del settore sociale".
- l'art. 1, comma 16 della Legge di Stabilità 2011 (ex Legge Finanziaria) approvata in via definitiva il 07.12.2010;
- l'art. 28 comma 11- quater della Legge 214/2011 in forza del quale, con decorrenza dall'anno 2012, la spesa per il personale non può superare il 50% della spesa corrente;

PRESO ATTO, per quanto attiene la possibilità, per gli Enti Locali, di ricorrere alle diverse tipologie di lavoro a tempo determinato o flessibile, l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito nella legge 122/2010, come integrato dall'art. 4, comma 102, della legge n. 183/2011, nel testo in ultimo modificato dall' art. 4 ter D.L. 16/2012 convertito in legge 44/2012, prevede che a decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il limite già fissato (50% della spesa del 2009) per le assunzioni strettamente necessarie a

garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale, restando fermo che in ogni caso la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

VISTI:

- la delibera della G.C. n. 20 del 16/11/2005 con la quale si è provveduto a ridefinire la dotazione organica comunale in applicazione del nuovo ordinamento di classificazione del personale previsto dal C.C.N.L. Comparto Regioni-Autonomie locali sottoscritto in data 31 marzo 1999;
- la delibera G.C. n. 20 del 15/03/2012 con la quale si programmava il fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014;
- la vigente dotazione organica ed accertato che, ai fini della ricognizione annuale, di cui all'art. 33, del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, come modificato dall'art. 16, della Legge n. 183/2011, presso questo Ente non si rilevano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
- il vigente Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con delibera G.C. n. 28 del 31/03/2011;

DATO ATTO:

- che nell'anno 2012 non vi sono state cessazioni di personale;
- che a far data dal 13/01/2013 vi è stata la cessazione per decesso di n. 1 dipendente Istruttore Contabile – Area Finanziaria Cat. C, posizione economica C. 5 del vigente CCNL comparto Regioni ed Enti Locali;
- che, in base alla normativa vigente in materia, questo Comune può attivare nell'anno in corso le procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
- che, in caso di esito negativo della procedura di mobilità, si potrà procedere nell'anno 2014 all'assunzione di personale dall'esterno, a seguito di procedura concorsuale, nella misura del 40% della spesa sostenuta per il personale cessato e, quindi, di n. 1 Istruttore Contabile – Cat. C.1 – part-time 16 ore;
- che risulta attualmente non coperto il posto di Vigile Urbano – Cat. C del vigente C.C.N.L. resosi vacante per recesso dal contratto individuale di lavoro da parte dell'amministrazione comunale in data 18/05/2010;
- che con delibera della G.C. n. 23 del 13/05/2008 il Comune di Gavoi disponeva il trasferimento del Servizio di Polizia Municipale e Ambientale per la gestione in forma associata con l'Unione dei Comuni "Barbagia" alla quale questo Comune ha aderito con delibera C.C. n. 29 del 29/11/2011;

VISTO il programma di fabbisogno di personale per il triennio 2013/2015 come definito nell'allegata Tab. "A";

DATO ATTO:

- che sono in fase di redazione il Bilancio di Previsione Esercizio 2013 ed il Bilancio Pluriennale 2013/2015 e che la programmazione assunzionale prevista nel presente atto costituisce atto di indirizzo per l'Ufficio Finanziario ai fini della pianificazione di Bilancio e che, pertanto, l'effettiva assunzione del personale previsto nel presente atto resta subordinata all'avvenuta approvazione del Bilancio 2013 e del Bilancio Pluriennale 2013/2015 ed allo stanziamento della relativa spesa;
- che nell'anno 2012 la spesa per il personale è stata, complessivamente, di €. 963.701,49;
- che nell'anno 2009 la spesa per assunzioni a tempo determinato è stata di €. 30.223,76;
- che il Comune di Gavoi non versa in condizioni di dissesto e non presenta indici di squilibrio economico, così come risulta dalla tabella agli atti del Rendiconto di gestione Anno 2011 approvato con deliberazione C.C. n. 22 del 30/08/2012;
- che la spesa derivante dalla previsione della copertura dei posti indicati nella dotazione organica per l'Anno 2013 di cui al presente atto risulta contenuta nei limiti della spesa complessiva sostenuta nell'anno 2012 e che la stessa è contenuta nel limite del 50% delle spese correnti del Bilancio 2013 in corso di approvazione;

- che con delibera G.C. N. 137 del 20/12/2012 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2013/2015 ai sensi del Decreto legislativo n. 198/2006;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dai Responsabili del Servizio Affari Generali e Personale e Responsabile Finanziario ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

UNANIME;

D E L I B E R A

DI DARE ATTO che, ai fini della ricognizione annuale, di cui al l'art. 33, del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, come modificato dall'art. 16, della Legge n. 183/2011, presso questo Ente non si rilevano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

DI APPROVARE, per tutto quanto esposto in narrativa, il programma di fabbisogno di personale per il triennio 2013/2015 come definita nell'allegato "A" che della presente fa parte integrante e sostanziale;

DI IMPEGNARSI ad adottare in sede di predisposizione del bilancio annuale 2013 e del bilancio pluriennale 2013-2015 gli stanziamenti necessari a garantire il costo derivante dal piano assunzionale approvato con il presente atto;

DI DARE, in ogni caso, atto che la spesa derivante dalla previsione della copertura dei posti indicati nella dotazione organica di cui al presente atto risulta contenuta nei limiti della spesa complessiva dell'anno 2012, ridotta di 497,16 euro e che la spesa per il personale non dovrà superare il 50% delle spese correnti;

DI DARE ATTO che la presente deliberazione:

- costituisce, ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, allegato degli atti di programmazione economico-finanziaria;
- verrà trasmessa alle OO.SS. interne del personale;

DI INCARICARE l'Ufficio Personale e l'Ufficio Finanziario in ordine all'adozione di tutti gli atti consequenziali;

DI DARE ATTO che la presente con successiva votazione e all'unanimità dei voti favorevoli è resa esecutiva con effetto immediato.

Allegato "A"

Alla delibera della G.C. n. _____ del _____

DOTAZIONE ORGANICA IN SERVIZIO

CATEGORIA DI INGRESSO	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ORGANICA
D	N. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo	4
	N. 1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale	
	N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico	

	N. 1 Istruttore Direttivo Contabile	
C	N. 4 Istruttori Amministrativi Area Affari Generali	9
	N. 1 Istruttore Tecnico Geometra	
	N. 1 Istruttore Contabile (Posto vacante)	
	N. 1 Istruttore Amministrativo Area Tecnica	
	N. 1 Istruttore Amministrativo Area Contabile	
	N. 1 Agente di Polizia Municipale (trasferito all'Unione Comuni "Barbagia")	
B	N. 2 Collaboratori Amministrativi Area Affari Generali	5
	N. 3 Manutentori Area Tecnico Manutentiva	

PIANO DELLE ASSUNZIONI

ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
Assunzione di n. 1 istruttore Contabile – Cat. C – (Per la copertura del posto sarà attivata nel 2013 la procedura di mobilità ai sensi degli art. 30 e 31 bis del D.Lgs. 165/2001-)	N. 1 Istruttore Contabile – a tempo indeterminato – Part time 16 ore (In caso di esito negativo della procedura di mobilità da esperirsi nel corso del 2013, per la copertura del posto resosi vacante nel 2013 sarà attivata la procedura concorsuale per l'assunzione dall'esterno secondo il vigente regolamento concorsi)	0